

УТВЕРЖДАЮ:

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ЧУ ДПО «Потенциал»
О.В. АФАНАСЬЕВА

2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫХ В ЧАСТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПОТЕНЦИАЛ»

2. Организация образовательного процесса.

2.1. Дополнительное профессиональное образование в ЧУ ДПО «Потенциал» осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программы повышения квалификации и программы магистральной переподготовки). В структуре учреждения созданы учебные центры для оказания персональной профессиональной компетенции в рамках имеющихся квалификаций. Реализация программ профессионального переподготовления и повышения квалификации осуществляется в соответствии с требованиями профессиональной деятельности обучающихся по соответствующим квалификациям.

Сорочинск
2016г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, применяемых в Частном Учреждении Дополнительного Профессионального Образования «Потенциал» (далее - ЧУ ДПО «Потенциал») разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (с изменениями); Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения - приказ Минобрнауки России от 18.04.2013г. №292 (ред. от 21.08.2013г., зарегистрированного в Минюсте России 15.15.2013г. № 28395); Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам - приказ Министерства образования и науки Российской Федерации(Минобрнауки России) от 1 июля 2013г. № 499.
- 1.2. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование. Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями и иными профессиональными средствами. Получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.
- 1.3. ЧУ ДПО «Потенциал» осуществляет обучение по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения на основе договора об оказании образовательных услуг, который заключается между физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение.

2. Организация образовательного процесса

- 2.1. Дополнительное профессиональное образование в ЧУ ДПО «Потенциал» осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). В структуре программ повышения квалификации дано описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации. Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

- 2.2. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения и отдельных их компонентов (дисциплин (модулей), практик) должно быть направлено на достижение целей программ, планируемых результатов.
- 2.3. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим профессиям или квалификационные требования к профессиональным знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными документами и актами Российской Федерации.
- 2.4. Структура дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно - педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы (в дополнительных профессиональных программах – в форме зачета, тестирования, экзамена, в профессиональных программах обучения - квалификационный экзамен). Учебный план дополнительных профессиональных программ профессиональной подготовки определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности.
- 2.5. Дополнительные профессиональные программы, программы профессионального обучения разрабатываются ЧУ ДПО «Потенциал» на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований государственных образовательных стандартов.
- 2.6. Формы обучения и сроки освоения реализуемых программ в ЧУ ДПО «Потенциал» определяются договором об оказании образовательных услуг. Срок освоения образовательных программ обеспечивает возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.
- 2.7. Дополнительная профессиональная программа, программа профессионального обучения может реализовываться в форме производственного обучения. Производственное обучение осуществляется

в целях изучения передового опыта, закрепления теоретических знаний, полученных при освоении образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации, приобретение практических умений для эффективного использования при исполнении должностных обязанностей. Сроки производственного обучения определяются ЧУ ДПО «Потенциал» самостоятельно. По результатам прохождения производственного обучения, организацией, где проводится производственное обучение, выдается производственная характеристика и заключение о выполнении квалификационной (пробной) работы.

- 2.8. При реализации дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения ЧУ ДПО «Потенциал» может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения для групп и индивидуального обучения.
- 2.9. Образовательный процесс в ЧУ ДПО «Потенциал» может осуществляться в течение всего календарного года. Продолжительность учебного года определяется ЧУ ДПО «Потенциал».
- 2.10. Образовательная деятельность предусматривает виды учебных занятий: лекции, практические занятия, лабораторные работы, выездные занятия, семинары по обмену опытом, консультации и другие виды учебных занятий. Для всех аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, с 10-минутным перерывом между лекциями.
- 2.11. При освоении дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам, порядок которого определяется ЧУ ДПО «Потенциал» самостоятельно.
- 2.12. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией в форме экзамена и квалификационного экзамена. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение или свидетельство о повышении квалификации, о профессиональной подготовке, переподготовке. Квалификация, указываемая в документе о квалификации,

дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения, по образцу, самостоятельно устанавливаемому ЧУ ДПО «Потенциал». Документ о квалификации выдается на бланке, являющемся защищенным от подделок полиграфической продукцией, образец которого самостоятельно установлен ЧУ ДПО «Потенциал».

2.13. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- соответствия процедуры (процесса) ЧУ ДПО «Потенциал» и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;
- способности ЧУ ДПО «Потенциал» результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

2.14. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования;
- внешняя независимая оценка качества образования.

ЧУ ДПО «Потенциал» самостоятельно устанавливает виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов. Требования к внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ и результатов их реализации утверждается в порядке, предусмотренном ЧУ ДПО «Потенциал».